

ТОНИ К ЕООД

ПОЛИТИКА СРЕЩУ ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Принудителен труд

В съответствие с българската Конституция, никой не може да бъде заставян да извършва принудителен труд. В Наказателният кодекс също има разпоредби относно принудителния труд.

Лице, което набира, транспортира, укрива или приема отделни лица или групи от хора с цел използването им за развратни действия, за принудителен труд, за отнемане на телесни органи, или за да бъдат държани в принудително подчинение независимо от съгласието им, се наказва с лишаване от свобода от две до осем години и глоба от 3 000 до 12 000 лв. Извършителят се наказва с лишаване от свобода за срок от три до десет години и глоба от 10 000 до 20 000 лв, ако горепосоченото деяние е извършено по отношение на лице, не навършило осемнадесет години; чрез използване на принуда или заблуда; чрез отвлечане или противозаконно лишаване от свобода; чрез злоупотреба с положение; чрез злоупотреба с власт; чрез обещаване, даване или получаване на подкуп.

Свобода за смяна работата и право на напускане на работа

Изисква се предизвестие за прекратяване на договора да бъде едно и също за работника и работодателя. Срокът на предизвестие при прекратяване на безсрочен трудов договор е 30 дни, освен ако страните не са уговорили по-дълъг срок, но не повече от 90 дни (три месеца). Срокът на предизвестие при прекратяване на срочен трудов договор е 3 месеца, но не повече от остатъка от срока на договора. Работниците имат право да прекратят договора с или без предизвестие. Изчерпателен списък на основанията, които позволяват на работника да прекрати договора без предизвестие, се предоставя съгласно Кодекса на труда.

източници: §326-327 на Кодекса на труда 1986, изменен през 2018 г.

Нехуманни условия на труд

Продължителността на работното време в в България е 40 часа седмично. Общата продължителност на извънредния труд, извършена от работника или служителя в рамките на една календарна година не може да надвишава 150 часа. Продължителността на извънредния труд не може да надвишава 30 часа дневен или 20 часа нощен труд през 1 календарен месец; 6 часа дневен или 4 часа нощен труд през 1 календарна седмица; 3 часа дневен или 2 часа нощен труд през 2 последователни работни дни. Тези ограничения за извънреден труд не се прилагат в случай на извънреден труд във връзка с националната отбрана; в случай на бедствие или възстановяване на комунални услуги и предоставяне на медицински помощ. Също така максималната продължителност на работното време, включително извънредния труд не може да надвишава 46 часа дневен и 44 часа нощен труд.

източници: §146 на Кодекса на труда 1986, изменен през 2018 г.

Регламентиране на принудителния труд

- Конституция на Република България 1991 г., последно изменена през 2007 г
- Кодекс на труда 1986 г., последно изменен през 2017 г.
- Наказателен кодекс 1968 г., последно изменен през 2014 г.

Ръководството на „Тони К” ЕООД спазва стриктно българското законодателство и забранява насилствения и принудителен труд във фирмата.

Утвърдил: А. Кьосев